Guía de uso de materiales

Objetivos de aprendizaje:

* Identificar las características de los directivos exitosos
* Enumerar cinco prácticas de los directivos eficaces
* Describir las responsabilidades de los directivos
* Explicar el rol de los directivos al abordar trabajo técnico y adaptativo
* Describir cómo impulsar la participación de los directivos en las iniciativas del centro y promover la responsabilidad compartida del trabajo necesario para lograr los objetivos de seguridad del centro

|  |
| --- |
| Descripción general del módulo |
| Definir la participación de los directivos   * Diapositivas 3–5 |
| Roles y responsabilidades de los directivos   * Diapositivas 6–8 |
| Cómo demostrar liderazgo\*   * Diapositivas 9–17 * Video 2.1: Importancia de la prevención de infecciones * Video 2.2: Capacitar al equipo * Video 2.3 Un esfuerzo colaborativo * Video 2.5: El esfuerzo de un equipo dedicado * Ejemplos de herramientas para soluciones técnicas y adaptativas para el cambio |
| Herramientas para directivos dedicados   * Diapositivas 18–21 * Herramienta: evaluación de seguridad del personal * Herramienta: lista de verificación para directivos * Herramienta: aprender de los defectos |
| Impulsar la participación de los directivos en el proyecto de seguridad para los residentes   * Diapositivas 22–27 |
| Revisión de conceptos clave   * Diapositiva 28 |
| Herramientas   * Diapositiva 29   \*Video incluido en esta sección |

**Tema: Definir la participación de los directivos**

Método: Durante una reunión, pregúnteles a los miembros del personal cómo definen la participación de los directivos y compare la información con la diapositiva 5. Pídales a los miembros del personal que hablen sobre la participación de los directivos y por qué es importante para poder hacer bien su trabajo.

Materiales: Diapositivas 3–5

Público: Todo el personal, incluidos los administradores y el personal de primera línea, también residentes y familias.

**Tema: Roles y responsabilidades de los directivos**

Método: En una reunión de directivos, pídales a los miembros del personal que hablen sobre sus roles y responsabilidades como directivos del centro. Presente las diapositivas 6-8 y use las notas para el facilitador. Analice las percepciones y cualquier malentendido con respecto a los roles y las responsabilidades de los directivos.

Materiales: Diapositivas 6-8

Público: Administradores y directivos del centro de cuidados a largo plazo.

**Tema: Cómo demostrar liderazgo**

Método: Presente las diapositivas 9-17 a modo de conferencia y use las notas para el facilitador y los videos. Después de presentar cada una de las cinco prácticas del liderazgo, facilite la discusión del tema. Pídales a los directivos que reflexionen sobre cómo demuestran cada una de las prácticas en su trabajo.

Materiales: Diapositivas 9-17. Videos: Importancia de la prevención de infecciones, Capacitar al equipo, Un esfuerzo colaborativo, El esfuerzo de un equipo dedicado. Herramientas: Ejemplos de soluciones técnicas y adaptativas para el cambio.

Público: Administradores y directivos del centro de cuidados a largo plazo.

**Tema: Herramientas para directivos dedicados**

Método: En la reunión de directivos, distribuya las diapositivas 18-21 y las notas para el facilitador. Imprima cada una de las herramientas para consultar durante la discusión del tema. Deles a los asistentes 5 minutos para revisarlas. Facilite una discusión sobre las maneras en que pueden usarse estas herramientas e integrarse en las operaciones del centro.

Materiales: Diapositivas 18-21. Herramientas: Evaluación de seguridad del personal, Lista de verificación para directivos, Aprender de los defectos

Público: Administradores y directivos del centro de cuidados a largo plazo.

**Tema: Impulsar la participación de los directivos en el proyecto de seguridad para los residentes**

Método: Durante una reunión de personal, pídales a los miembros del personal que hablen sobre cómo impulsan actualmente la participación de los directivos para abordar proyectos de seguridad para los residentes. Presente las dispositivas 22-27 usando las notas para el facilitador y pregúnteles a los miembros del personal cómo podrían incorporar estas estrategias en su trabajo. En grupos pequeños, pídales a los miembros del personal que piensen en un proyecto particular en el cual estén trabajando y compartan ideas sobre maneras específicas que podrían impulsar la participación de los directivos.

Materiales: Diapositivas 22–27

Público: Todo el personal, incluidos los administradores y el personal de primera línea.